

## Servidores do TRF/ JF se mobilizam contra novo reajuste do plano de saúde

*Comissão, formada por trabalhadores e diretores do Sintrajud, vai questionar o aumento. Assembleia na próxima quinta-feira (21), às 14h*

**S**ervidores do TRF-3 e JF enfrentam mais um ataque. Agora a saúde está ameaçada com um reajuste de 12,5% e mais a inclusão da co-participação de 20% nos procedimentos médicos (exames, consultas e outros) no plano médico. Indignados e preocupados com a informação, cerca de 350 servidores participaram nesta sexta-feira (15) de uma assembleia, em frente do TRF-3. Durante o ato, os trabalhadores do judiciário decidiram montar uma comissão de servidores e diretores do Sintrajud para questionar o motivo desse aumento, recolher informações e pedir uma reunião com o presidente do TRF-3, desembargador Roberto Haddad. Na próxima quinta-feira (21/7) haverá assembleia, às 14h, na frente do TRF-3, para decidir os rumos da luta.

Com os salários congelados desde 2006 e sofrendo com a alta dos preços, entre eles o gasto com saúde, a intenção dos servidores é reduzir o percentual e retirar a co-participação, que até então não existia no plano. “Essa medida afeta a todos. Esse reajuste é abusivo. A gente não pode ficar parado diante dessa decisão da administração. Em nenhum momento eles nos questionaram, só que é importante lembrar que seremos nós que iremos pagar a conta”, afirmou a servidora do TRF-3 Helizabeth Vega Fernandez.

“Não é admissível que a administração tome uma medida desse porte sem dialogar com os funcionários. O convênio é fundamental para todos, por isso, acho que temos que chegar numa negociação favorável. Muitas pessoas estão indignadas com a situação e já dizem em buscar outro convênio. Isso não é hora para sair do plano oferecido pelo tribunal. Se nos mantermos unidos poderemos reverter esse reajuste”, disse o diretor do Sintra-



Fotos: Jesus Carlos



Dia 15/07 - Em frente ao TRT-3, servidores começam mobilização contra o reajuste no convênio médico. Elegem comissão para debater com o tribunal sobre a medida.

jud Dalmo Duarte, que é servidor do TRF-3.

Dalmo também lembrou que esta medida é mais uma retirada de direitos e que os salários dos servidores estão congelados desde junho de 2006. “Esse reajuste é uma proposta que penaliza os servidores. Ou seja, quanto mais você usar, maior será o seu custo. Isso não é justo.” (leia mais no verso)

### **Veja quem está na comissão**

Além dos diretores do Sintrajud, a comissão conta com os servidores José Silva Pessoa, Helizabeth Vega Fernandez, Bernadete Amaral Souza, Cilmar Aparecida Ferreira dos Santos, Taasi Golvalves Moreira, Manuel Francisco de Sousa, Abel Heil Martins, Míriam Cunha Bastos, Vadir A. da Silva, Coaracy Caracas e Maria Helena Garcia Leal.

# Aumento tem o objetivo de desestimular o uso geral dos serviços

*Se o governo Dilma seguir com política de cortes nos benefícios, servidores poderão ter que arcar com todos os gastos com plano de saúde*

Segundo o diretor do Sintrajud Cléber de Aguiar, essa medida tem como objetivo desestimular a utilização geral dos serviços e especialmente dos estabelecimentos de ponta e, ao mesmo tempo, reduzir despesas. “Ficamos sabendo que a princípio a Amil disse que o reajuste deveria ser cerca de 42%. Mas para reduzir este percentual, a administração do Tribunal adotou a co-participação repassando as despesas para o próprio servidor.”

Cléber também chamou a atenção para o congelamento, desde 2003, de R\$ 90 para cada beneficiário para subsidiar o convênio. “O tribunal solicitou, recentemente, ao governo a verba de R\$ 1 milhão para socorrer o orçamento da saúde. Segundo levantamento feito pelo Sintrajud, a partir de outubro, caso não seja atendida a solicitação, não haverá verbas para a saúde. Com isso, os beneficiá-



## Conheças as mudanças pretendidas

*Segundo a administração, o reajuste é necessário porque os recursos destinados à atenção à saúde na Justiça Federal encontram-se inalterados desde 2003:*

1 - Reajuste de 12,5% sobre a tabela de participação atualmente praticada para o plano de saúde Amil de servidores e dependentes.

- A diferença relativa aos valores retroativos a abril será dividida em cinco parcelas, que serão descontadas em Folha de Pagamento de agosto a dezembro de 2011.

2 - Instituição de co-participação de 20% no custo de consultas ambulatoriais, em consultórios médicos e pronto-socorro, exames básicos e especiais e procedimentos básicos e especiais utilizados através dos planos da Amil.

- A co-participação também será implantada para o plano Amil dos agregados, neste caso, com redução do custo mensal em 10% a partir de agosto.

3 - O plano dos agregados Amil Blue 2 não sofrerá qualquer alteração.

4 - Possibilidade de opção pelo plano Amil 2 - com redução substancial dos valores pagos mensalmente em relação ao plano AMIL BLUE GOLD.

5 - Nova tabela de participação do Pró-social:

- nas áreas de odontologia e saúde integral para 60%, para utilizações ocorridas a partir de 01 de agosto, independente da faixa salarial, inclusive nos casos de reembolso.

rios terão que arcar com o custo total do plano de saúde e 20% de co-participação em exames e procedimentos, e não haverá repasse do auxílio-saúde para aqueles que optarem pelo reembolso.”

Cléber também chamou a atenção que o plano 160 (mais caro) corresponde a 8,2% dos beneficiários e que consome 31% dos recursos destinados à saúde. Segundo o comunicado, o reajuste começa já no próximo mês, e os servidores terão que pagar a “diferença relativa aos valores retroativos a abril que será dividida em cinco parcelas, que serão descontadas em Folha de Pagamento de agosto a dezembro de 2011”.

Enquanto isso, o Departamento Jurídico do Sintrajud vai solicitar o contrato para análise e tomar todas as medidas cabíveis.

## Medidas dos servidores para reverter o aumento

- Criação de comissão buscará mais informações sobre o repasse dos recursos da saúde;

- Comissão quer saber por que os recursos devem acabar em outubro;

- Reunião com o presidente do TRF-3;

- redução do percentual de aumento;

- retirada da co-participação.